

Bijlage 5
Beleidsplan Veiligheid en Gezondheid

Stichting Peuterspeelzalen
Hardinxveld-Giessendam

INHOUD

Inleiding

- 1.0 Missie en visie
- 2.0 risico's op onze Peuterspeelzalen
 - 2.1 fysieke veiligheid
 - 2.2. sociale veiligheid
 - 2.2.1 meldcode kindermishandeling
 - 2.2.2 vermissing
 - 2.2.3 Grensoverschrijdend gedrag
 - 2.2.4 Vier ogen beleid
 - 2.3 Gezondheid
 - 2.3.1 scholing
 - 2.3.2 risico-inventarisatie
 - 2.3.3 hygiëne
 - 2.3.4 EHBO
 - 2.4 Beleidscyclus Veiligheid
 - 2.5 Plan van Aanpak
 - 2.6 Communicatie en afstemming intern en extern
 - 2.7 Ondersteuning en melding van klachten
 - 2.8 Kwaliteitskalender

Achterwachtregeling Ukkepek

Achterwachtregeling Snaters

Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid van Stichting Peuterspeelzalen Hardinxveld-Giessendam.

Het zorgen voor Veiligheid in en rond onze Peuterspeelzalen is een proces dat voortdurend onderwerp van gesprek dient te zijn.

Veiligheid verandert wanneer omstandigheden veranderen.

Beleid t.a.v. veiligheid heeft als doel de kinderen en medewerkers een zo veilig en gezond mogelijke werk-, speel- en leefomgeving te bieden waarbij kinderen beschermd worden tegen risico's met ernstige gevolgen en kinderen leren om te gaan met kleine risico's.

Het pedagogisch beleidsplan en het daaruit voortvloeiende werkplan is basis voor het handelen in de Peuterspeelzalen.

In deze plannen zijn verschillende aspecten beschreven die voorwaardelijk zijn voor een veilige speel- en werkomgeving.

Dit beleidsplan; "Veiligheid en gezondheid", is als bijlage van het Pedagogisch beleidsplan toegevoegd en is geldig vanaf 1 januari 2018.

Dit beleidsplan is ontstaan door ervaringen uit de praktijk, nieuwe wetgeving en de daaruit volgende professionalisering door hoofdleidster en beleidsmedewerkers.

Het beleidsplan en bijlagen worden jaarlijks geëvalueerd en eventueel bijgesteld.

Het bestuur van Stichting Peuterspeelzalen Hardinxveld-Giessendam is eindverantwoordelijk voor het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid.

Het beleid komt in de praktijk pas goed tot zijn recht als medewerkers zich betrokken voelen en het beleid uitdragen. Daarom zal er tijdens elk teamoverleg een thema, of een onderdeel van een thema, aangaande veiligheid of gezondheid geagendeerd staan.

Om medewerkers, medewerkers in opleiding, stagiaires, vrijwilligers en u als ouder steeds op de hoogte te houden van het huidige veiligheidsbeleid en de evaluatie van dit beleid is het actuele beleid opvraagbaar bij de hoofdleiders.

Dit kan via mail, maar ook op de speelzaal zelf.

1.0 Missie en visie

In de visie van het pedagogisch beleidsplan is beschreven op welke manier we als Stichting Peuterspeelzalen omgaan met de veiligheid en gezondheid van de peuters.

Onze missie op het gebied van veiligheid is;

- het voorkomen van grote risico's voor kinderen en ze daarvan afschermen
- kinderen leren omgaan met kleine risico's binnen een veilige setting waarbij ontwikkelen centraal blijft staan

2.0 Grote risico's

Er wordt jaarlijks per locatie een risico-inventarisatie gedaan.

Huisvesting en handelen in het kader van veiligheid en gezondheid worden geëvalueerd en er worden aanpassingen gedaan in het veiligheid en gezondheidsbeleid.

In dit hoofdstuk beschrijven we de belangrijkste grote risico's die op onze locaties kunnen leiden tot ernstige ongevallen, incidenten of gezondheidsproblemen. De risico's zijn onderverdeeld in drie categorieën; fysieke -, sociale veiligheid en gezondheid.

2.1 Fysieke veiligheid

Vallen van commodes en speeltoestellen

Bij het gebruik maken van de commodes dienen de leidsters altijd bij de commode te blijven. Weglopen en/of niet beschermen van een kind is ongeoorloofd.

Bij het speeltoestel zijn rubberen tegels geplaatst die voldoen aan de wettelijke eisen. Leidsters zijn extra waakzaam en alert op de veiligheid van de peuters bij het klimmen en klauteren.

Verstikking

Touwtjes aan kleding, snoepjes in de mond, gebruik van fopspeen, spelen met grote kralen zijn risico's.

Ouders worden ter preventie van verstikking op de hoogte gesteld van deze risico's.

Wanneer kinderen kleding aanhebben die verstikking kunnen veroorzaken kleden de leidsters de kinderen om.

De hekken rondom de peuterspeelzalen voldoen aan de NEN-norm.

Vergiftiging

Schoonmaakmiddelen en zeppompjes staan buiten bereik van de peuters.

Giftige planten zijn zowel binnen als buiten niet op de speelzaal aanwezig.

Spuitbussen met verf worden alleen buiten gebruikt.

Bij vermoeden van vergiftiging wordt direct de huisarts en ouder gebeld.

□ *Verbranding*

Radiatoren en verwarmingsbuizen zijn afgeschermd voor de peuters.
Warm water in de keuken en het personeelstoilet vormt een risico.
De peuters mogen niet in deze ruimtes komen en de deurknoppen van deze ruimtes zitten hoog, waardoor kinderen niet zelfstandig de deur kunnen openen. Deuren worden door de leidsters zoveel mogelijk dicht gehouden.

De risico's van warm water worden aan de peuters uitgelegd.
Wat te doen als je pijn doet aan warm water wordt aan de kinderen uitgelegd.

Verbranding in de betekenis van verbranding door de zon wordt voorkomen door de kinderen in te smeren met zonnemelk SF50 bij zonnig weer.

□ *Verdrinking*

Bij Peuterspeelzaal de Snaters bevindt zich buiten het hek een sloot.
Het speelplein is afgesloten met een hek, ouders wordt gevraagd dit hek ook steeds te sluiten. De sloot buiten het hek is afgeschermd middels een hek.

Bij het gebruik van de watertafel is er verscherpt toezicht.
Leidsters houden de situatie goed in de gaten door plaats te nemen op een stoel naast de activiteit.

2.2 Sociale veiligheid

Als Peuterspeelzaal is ons doel dat kinderen zich veilig, competent en emotioneel vrij voelen. Door kennis te nemen van de leerlijnen en het bewust en gericht stimuleren van de ontwikkeling willen we bijdragen aan emotionele veiligheid van de kinderen.
Als middel om de ontwikkeling te volgen gebruiken we de leerlijnen van ParnasSys.
Door onze bevindingen en observaties te bespreken met ouders met hen te praten over hun kind, waarbij veiligheid onderwerp van gesprek is, scheppen we de voorwaarden voor een veilig klimaat.

2.2.1 Meldcode Kindermishandeling

Hiernaar wordt verwezen in het pedagogisch beleidsplan.

2.2.2 Vermissing

Bij vermissing worden de volgende stappen doorlopen:

- de achterwacht wordt gewaarschuwd zodat er op de peuterspeelzaal altijd twee leidsters aanwezig zijn.

- Eén leidster gaat zoeken en de achterblijvende leidster licht ouders in
- Als het kind na ongeveer 15 minuten niet gevonden is meldt ze zich weer bij de peuterspeelzaal.
- Wanneer het kind wel gevonden is, stopt de actie.
- Wanneer het Kind niet gevonden is:
- Zoekt de leidster nog eens 15 minuten en meldt zich weer bij peuterspeelzaal.
- Wanneer het kind niet gevonden is licht de leidster de politie in

2.2.3 Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag door volwassenen of door kinderen kan een enorme impact hebben op het welbevinden van het getroffen kind. Op onze locatie heeft dit thema dan ook onze bijzondere aandacht. We hebben de volgende maatregelen genomen om grensoverschrijdend gedrag met elkaar te voorkomen en wat te doen als we merken dat het toch gebeurt:

- Tijdens teamoverleg wordt regelmatig over het onderwerp gesproken om zo een open cultuur te creëren waarbij medewerkers elkaar durven aan te spreken.
- In het pedagogisch beleidsplan hebben we opgenomen dat kinderen wordt geleerd hoe je met elkaar om kunt gaan waarbij respect is voor normen en waarden. Zo weten kinderen wat wel en niet toelaatbaar is, en wat gepast en ongepast gedrag is.
- Daarnaast leren we kinderen dat het belangrijk is dat ze het direct aangeven als zij bepaald gedrag ervaren dat niet wenselijk is. We helpen ze mondiger te maken op momenten dat dit nodig is.

De volgende maatregelen worden genomen om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen:

- Alle medewerkers hebben een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG verklaring).
- We volgens het vier-ogenbeleid.
- Medewerkers kennen het vier-ogenbeleid □ Het vier-ogenbeleid wordt goed nageleefd.
- Medewerkers spreken elkaar aan als ze merken dat het vier-ogenbeleid niet goed wordt nageleefd.
- Er zijn duidelijke afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang.
- Medewerkers kennen de afspraken hoe er gehandeld moet worden als een kind een ander kind mishandelt op de opvang.
- Er is een protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed.
- Medewerkers kennen het protocol wat te doen als kindermishandeling wordt vermoed.

2.2.4 Vier ogen beleid

Naar aanleiding van een groot zedendelict bij een kinderdagverblijf in Amsterdam, in 2010, heeft de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid de Commissie Gunning de opdracht gegeven onderzoek te doen en te komen met aanbevelingen. Deze aanbevelingen zijn inmiddels verwerkt in de wetgeving en is per 1 juli 2013 in werking getreden.

De definitie, zoals opgenomen in de wetgeving: de houder van een kindercentrum organiseert de dagopvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene. Dit betekent dat altijd iemand moet kunnen meekijken of meeluisteren op het kinderdagverblijf. Dat betekent dat met vier ogen, ook vier oren worden bedoeld.

Dit betekent voor onze locaties:

‘Veiligheid en uitdaging zorgt voor groei’, vormt een visie van Stichting Peuterspeelzalen Hardinxveld-Giessendam. Peuters worden in een veilige omgeving uitgedaagd om te leren en te ontwikkelen. Als onderdeel van een veilige omgeving van peuters hebben wij het vier ogen beleid gemaakt. Onder de voorwaarde dat wij er tegelijkertijd voor willen zorgen dat peuters voldoende ervaringen kunnen opdoen, uitgedaagd worden om te groeien, zonder dat zij daarin belemmerd worden door te knellende regels.

Ook voor pedagogisch medewerkers geldt dat wij willen dat zij zich in een veilige omgeving uitgedaagd voelen om te groeien. Veilig betekent hier bijvoorbeeld dat er een open cultuur heerst waarin medewerkers elkaar aanspreken. Dat pedagogisch medewerkers weten dat hun collega meekijkt en/of luistert, juist om het voor de medewerkers veiliger te maken om hun werk te kunnen doen.

Op onze groepen van maximaal 16 peuters, zijn altijd 2 pedagogisch medewerkers aanwezig Ten aanzien van transparantie:

- Worden ramen niet dichtgeplakt met bijvoorbeeld werkjes of aankondigingen.
- wordt het inrichtingsbeleid gevolgd. Dit betekent o.a. dat er hoekjes gecreëerd worden op kind hoogte waarbij de medewerker de ruimte wel in zijn geheel kan zien.
- Binnen onze peuteropvang locaties wordt, vanuit pedagogische uitgangspunten, niet gewerkt met toezicht via camera's. Onze stichting volgt hierin de commissie Gunning. Camera's laten nooit de gehele ruimte zien en hiernaast moet de camera op afstand bekeken worden om te kunnen spreken van toezicht.
- Worden deuren, indien de pedagogische kwaliteit hier niet onder leidt, bewust open gehouden zodat je elkaar kunt horen.
- Gaat het erom dat medewerkers elkaar kunnen zien en horen.

Tijdens uitstapjes:

- Gaan pedagogisch medewerkers altijd minimaal met zijn tweeën op pad met de groep peuters. Afspraken over uitstapjes zijn verder uitgewerkt in het pedagogisch werkplan.

Ten aanzien van een open aanspreekcultuur:

- Is het de afspraak dat wij elkaar durven aanspreken.
- Kan bij twijfel of niet pluisgevoelens naast bijvoorbeeld de leidinggevende ook een externe vertrouwenspersoon benaderd worden.

Het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport heeft in mei 2016 i.s.m. de GGD een herziene hygiënerichtlijn geschreven voor peuterspeelzalen, kinderdagverblijven en buitenschoolse opvang. Deze hygiënerichtlijn is geschreven voor alle medewerkers en beroepskrachten die werkzaam zijn in kinderdagverblijf, peuterspeelzalen of buitenschoolse opvang. De belangrijkste hygiënenormen zijn in deze richtlijn op een rij gezet.

De richtlijn stelt dat elke medewerker hygiënisch moet kunnen werken om zodoende het risico op het verspreiden van infectieziekten onder kinderen en medewerkers te verkleinen. In november is er op de Peuterspeelzalen Hardinxveld-Giessendam een risicoanalyse gedaan op het gebied van veiligheid en hygiëne.

Dit document beschrijft daarom ook de manier waarop we hiermee omgaan binnen de stichting Peuterspeelzalen Hardinxveld-Giessendam.

2.3 Gezondheid

Belangrijke risico's op het gebied van gezondheid zijn;

- Ziektes door toedoen van slechte hygiëne
- Luchtvochtigheid in de binnenruimte
- Rookontwikkeling buiten
- Al dan niet mijden van kinderen door kinderziekten geschiedt middels de GGD-normen
**Nb sinds maart 2020 vormt Covid 19 een belangrijk gezondheidsrisico; in het veiligheidsprotocol Covid 19 zijn de maatregelen beschreven die m.b.t. het virus genomen worden.*

2.3.1 werkafspraken/ plan van aanpak naar aanleiding van belangrijkste gezondheidsrisico's

Gezondheidsrisico's door toedoen van slechte hygiëne

- Pedagogisch medewerkers wassen na elke verschoning zorgvuldig hun handen.
- Pedagogisch medewerkers wassen voor elke bereiding van voeding zorgvuldig hun handen.
- Pedagogisch medewerkers die ziek zijn komen niet werken.
- Er wordt zorgvuldig gecontroleerd op verdachte plekje bij kinderen. Bij twijfel wordt er gevraagd een arts raad te plegen.
- Bij vocht uit blaasje of bij een loopoor wordt dit door de leidsters afgedekt met een eilandpleister.
- De pedagogisch medewerkers proberen kinderen er op te attenderen dat ze dienen te hoesten in de elleboog en dat zij hun hoofd afwenden/wegdraaien. Zij geven daar zelf het goede voorbeeld in.
- De pedagogisch medewerkers zijn attent op snottebellen en verwijderen deze zo snel mogelijk. De pedagogisch medewerkers dragen een pakje papieren zakdoekjes bij zich. De zakdoek wordt na gebruik direct weggegooid. Er staat er een doos tissues binnen handbereik. Ook gebruiken de leidsters snoetenpoetsers.
- Elk kind wordt met een apart washandje of doekje gewassen (snoetenpoetser).
- De pedagogisch medewerkers zijn attent op het handen wassen van de kinderen na elk toiletbezoek.
- Het toilet wordt na het bezoek gecontroleerd door de pedagogisch medewerkers.
- Na elke verschoning wordt het aankleedkussen gereinigd met een desinfecterend middel.

- De handdoek van het toilet wordt elk dagdeel verschoond. Bij de controle van het toilet wordt gecontroleerd of de handdoek nog schoon en droog is. Ook gebruiken de pedagogisch medewerkers en de kinderen wel papierdoekjes om handen droog te maken.
- Speelgoed wordt niet meegenomen naar het toilet.

- De kinderen krijgen allemaal een eigen beker om uit te drinken. et afval zit in de afvalemmer die afgesloten is met een deksel. Deze wordt dagelijks gereinigd. Een speen wordt zoveel mogelijk ontmoedigd, mocht een kind toch een speen bij zich hebben wordt deze op de kast gelegd. Mocht hij toch op de grond vallen wordt de speen gelijk onder de kraan gereinigd.
- De pedagogisch medewerkers zijn attent op vuil speelgoed. Dit wordt direct bij de afwas gezet. Het speelgoed wordt regelmatig schoon gemaakt . Een aantal keren per jaar worden de ballen uit de ballenbak helemaal gereinigd.
- Verkleedkleden, knuffels en stoffen speelgoed wordt elke maand gewassen. Wanneer er een kind overheen spuugt, wordt het direct gewassen.
- De zandbak is afgesloten waardoor er geen dieren in kunnen komen.
- Vaatdoeken, theedoeken en handdoeken worden na elke dagdeel bij de was gedaan.

Binnenmilieu en luchtvochtigheid

- De thermostaat staat op 19 graden.
- De pedagogisch medewerkers zijn attent op geuren en vochtigheid en zullen dan extra ventileren.
- De muren, vloeren e.d. zijn allemaal glad. De mogelijkheid om met allergenen in contact te komen kan alleen door verkleedkleden.
- In het gehele gebouw geldt een rookverbod.
- Elke dag wordt de aankleedtafel schoongemaakt.
- Er wordt geen gebruik gemaakt van spuitbussen, lijm, terpentine. Ook is er geen open verbrandingstoestel.
- De ruimte is asbestvrij.
- De pedagogisch medewerkers zijn attent op geluid en leren de kinderen aan te praten met een gewone tot zachte stem. De pedagogisch medewerkers fungeren hierbij zelf als voorbeeld.

Buitenmilieu

- Bij ernstige rook- en/of brandontwikkeling op het speelplein verzamelen de kinderen op de afgesproken plaats, (welke vastgelegd is in het ontruimingsplan van IKC Merwede, waarvan de Ukkepekuk deel uitmaakt.) waar de kinderen geteld worden met behulp van de absentielijst, vanaf de afgesproken plaats lopen de kinderen rustig met de pedagogisch medewerkster naar de Lange Wei, zorgcentrum in de nabije omgeving.
- De pedagogisch medewerkers zijn attent op het signaleren van evt. tekenbeten.
- Tijdens de maanden waarin veel wespen zijn, wordt al het eten en drinken binnen genuttigd. Drinken uit beker met rietjes.
- De pedagogisch medewerkers zijn zeer attent op teveel aan zon. De kinderen worden ingesmeerd met een zonnebeschermingsfactor. (zie protocol)
- Kinderen mogen tot -10 graden buiten spelen. De leidsters zijn attent op de buitentemperatuur.

Medisch handelen

- De pedagogisch medewerkers laten ouders tekenen voor de medicatie die aan het kind gegeven dient te worden, de tijd(en) waarop en de hoeveelheid.
- De medicatie die in de koelkast bewaard dient te worden, wordt direct in de koelkast geplaatst.
- De pedagogisch medewerkers dienen geen paracetamol toe zonder schriftelijk toestemming van een arts.
- De zalf die wij gebruiken komt uit tubes en worden alleen gebruik als deze zijn meegegeven door ouder/verzorger. Voor en na gebruik zal de pedagogisch medewerkers zorgvuldig hun handen wassen, ook al dragen ze rubber handschoenen.
- Wanneer een kind een wond(je) heeft, zullen de pedagogisch medewerkers ook eerst zorgvuldig haar handen wassen en zo hygiënisch mogelijk te werk gaan.
- Onze EHBO koffer wordt jaarlijks gecontroleerd door PBB eerste hulpopleidingen, tevens komt zij elk jaar op de peuterspeelzaal de herhalingscursus Kinder EHBO geven.

2.3.1 Scholing

Pedagogisch medewerkers hebben in het najaar van 2016 scholing gevolgd over de aanvullende wettelijke eisen op het gebied van veiligheid.

2.3.2 Risico-inventarisatie

Middels de risicoanalyse van november 2020 is duidelijk geworden welke aandachtspunten er zijn op het gebied van fysieke veiligheid en tot welke actie dit moet leiden.

De analyse wordt besproken tijdens vergaderingen van de beleidsmedewerkster en de pedagogisch medewerksters.

Waar nodig worden aanvullingen gemaakt op het pedagogisch beleidsplan. (Zie risico-inventarisatie)

2.3.3 Hygiëne

De peuterspeelzalen hanteren de wettelijke normen voor hygiëne op onze peuterspeelzalen.

Deze zijn te lezen in de publicatie van het RIVM, Rijksinstituut voor Volksgezondheid en milieu *“Hygiënerichtlijn voor kinderdagverblijven, peuterspeelzalen en buitenschoolse opvang”* mei 2016 (zie publicatie)

2.3.4 EHBO

Op onze locatie doen we er alles aan om te voorkomen dat een kind letsel oploopt als gevolg van een ongeluk(je). Toch is dit helaas niet geheel te voorkomen. Daarnaast kunnen zich andere calamiteiten voordoen, waardoor EHBO noodzakelijk is. De pedagogisch medewerkers zijn in het bezit van een geldig certificaat kinder EHBO. (Oranje Kruis en/of Rivas en/of Rode Kruis en/of BHV) Bij nieuwe werknemers zonder certificaat wordt de cursus direct aangeboden. Ieder jaar wordt in april de herhalingscursus gevolgd bij het Oranje Kruis.

2.4 Beleidscyclus Veiligheid

Onze beleidscyclus starten we met een uitgebreide risico-inventarisatie in november. Deze wordt uitgevoerd door pedagogisch medewerksters in samenwerking met de beleidsmedewerkster. Tijdens een teamoverleg bepalen we welke medewerkers op welke onderwerpen een QuickScan gaan uitvoeren en gedurende welke periode hieraan wordt gewerkt. Zo is het hele team betrokken bij de inventarisatie. Op basis van de uitkomsten van de risico-inventarisatie maken we een plan van aanpak. De voortgang van dit proces evenals de inhoudelijke uitkomsten worden regelmatig geëvalueerd tijdens teamoverleggen. Op basis van de evaluaties wordt het beleidsplan Veiligheid en Gezondheid bijgesteld.

2.5 Plan van Aanpak

Zie risico-inventarisatie

2.6 Communicatie en afstemming intern en extern

We vinden het belangrijk dat medewerkers zich betrokken voelen bij het veiligheids- en gezondheidsbeleid. Wanneer het beleidsplan voor veiligheid en gezondheid wordt opgesteld of bijgesteld, spelen zij dan ook allen een actieve rol hierin. Wanneer een nieuwe medewerker op de locatie komt werken zorgen we voor een uitgebreide introductie in het veiligheids- en gezondheidsbeleid, met indien nodig eventuele extra opleiding en instructies. Zodanig dat deze persoon in staat is tot het nemen van maatregelen wanneer dit aan de orde is.

Tijdens teamoverleg is het bespreken van mogelijke veiligheids- en gezondheidsrisico's een vast agendapunt. Zo wordt het mogelijk zaken bespreekbaar te maken en direct bij te stellen. Medewerkers worden hierdoor vertrouwd met het geven van feedback aan elkaar. Via de zes wekelijkse nieuwsbrief en via de oudercommissie berichten we ouders over onze activiteiten ten aanzien van veiligheid en gezondheid. Wanneer er vragen zijn van ouders worden deze zo mogelijk ter plekke beantwoord. Wanneer deze vraag voor meerdere ouders interessant is, wordt deze tevens in de nieuwsbrief opgenomen.

2.7 Ondersteuning en melding van klachten

Hoewel we ons uiterste best doen een helder en zorgvuldig beleid te voeren ten aanzien van veiligheid en gezondheid, kan het altijd voorkomen dat een medewerker of ouder een klacht heeft. We staan open voor feedback, en bespreken deze klacht het liefst direct met de medewerker of ouder zelf om tot een oplossing te komen. Indien we er met de medewerker of ouder op deze wijze niet uitkomen, dan kan de medewerker of ouder contact opnemen met het Klachtenloket Kinderopvang en in het uiterste geval met de Geschillencommissie Kinderopvang.

Achterwachtregeling Ukkepek

Elke peuterspeelzaal moet beschikken over een achterwachtregeling.

Dit houdt in dat, zodra er slechts één beroepskracht in de peuterspeelzaal aanwezig is tijdens het moment dat er peuters worden opgevangen in de peuterspeelzaal, er een achterwacht beschikbaar moet zijn die, in geval van calamiteiten (binnen ambulance aan rijtijd), in de peuterspeelzaal aanwezig kan zijn.

Wij hebben een afspraak met de Merwedeschool gemaakt dat, zodra wij hulp door een calamiteit nodig hebben, wij een beroep mogen doen op personeel van de Merwedeschool.

Aldus ondertekend door,

M.de Hon
OBS de Merwedeschool

Hobbemastraat 3
3372 XG H'veld-Gdam
0184 613942

J. Koning Kars
PSZ de Ukkepek

Hobbemastraat 5
3372 XG H'veld-G'dam
0184 616218

Achterwachtregeling Snaters

Elke peuterspeelzaal moet beschikken over een achterwachtregeling.

Dit houdt in dat, zodra er slechts één beroepskracht in de peuterspeelzaal aanwezig is tijdens het moment dat er peuters worden opgevangen in de peuterspeelzaal, er een achterwacht beschikbaar moet zijn die, in geval van calamiteiten (binnen ambulance aan rijtijd), in de peuterspeelzaal aanwezig kan zijn.

Wij hebben een afspraak met de Driemaster gemaakt dat, zodra wij hulp door een calamiteit nodig hebben, wij een beroep mogen doen op personeel van de Driemaster.

Aldus ondertekend door,

OBS de Driemaster
Monique de Hon
Pietersweer 32
3371 PN H'veld-Giessendam
0184 614313

PSZ de Snaters
Stella Klomp
Pietersweer 32a
3371 PN H'veld-Giessendam
0184 616445

